



Aree HaNegev
ערי הנגב

BELEIDSPLAN [2024-2027]

Liberaal-Joodse Gemeente Brabant Aree-HaNegev
Kamer van Koophandel nummer 50040022

Referentie	beleidsplan-2024-2027
Datum	10-05-2024
Status	Concept
Auteur(s)	Secretaris LJG Brabant

“Ik geef niet op voordat ik mijn doel heb bereikt!... ik zal mijn stem laten horen, ik ga de wereld in en werk voor de mensheid!”

Anne Frank, dagboek 11 april 1944



Aree HaNegev
ערי הנגב

Inhoud

1. Inleiding	3
Visie en Missie	4
2.1 Visie.....	4
2.2. Missie	4
2.3. Betrokkenheid.....	4
3. Ambities	6
3.1 Projecten.....	6
3.2 Activiteiten.....	6
3.3 Verantwoording	7
3.4 Fondsenwerving	7
4. Sterkten en zwakten (of “kansen & bedreigingen”)	8
4.1. Kansen.....	8
4.2. Bedreigingen.....	8
5. Strategisch stappenplan.....	10
6. Fondsenwerving	10
7. Projectvoortgang en verantwoording.....	11
8. Bestuurlijke zaken	11
9. Slot	12
9.1. Kernwaarden	12
9.2. Samenwerkingen en lidmaatschappen	13
10. Begroting	13



Aree HaNegev
ערי הנגב

1. Inleiding

In 1981 (25-01-1981) werd de Liberaal-Joodse Gemeente Brabant Aree-HaNegev, gevestigd te 5038 BG Tilburg aan de Willem II-straat 20 opgericht. De vereniging werd als kerkgenootschap op 28-05-2010) voor het eerst is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 50040022

Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode 2024 - 2027

In dit beleidsplan verwoordt het bestuur de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in de genoemde periode.



Aree HaNegev
ערי הנגב

Visie en Missie

2.1 Visie

Gegrondvest in onze waarden creëert, verbindt en inspireert de Liberaal-Joodse Gemeente Brabant Aree-HaNegev. Het liberale jodendom streeft naar een jodendom dat altijd een actieve kracht ten goede is in de levens van joodse individuen, gezinnen en gemeenschappen van vandaag, en dat evenzeer zijn bijdrage levert aan de verbetering van de samenleving.

Het jodendom heeft nooit stilgestaan. Het is altijd vooruitgegaan, soms langzaam, soms sneller. De geschiedenis is een geschiedenis van continuïteit en verandering.

Wij zijn inclusief en egalitair en geven binnen het jodendom een gelijke status aan degenen die soms traditioneel zijn uitgesloten.

2.2. Missie

Het bestuur van Liberaal-Joodse Gemeente Brabant Aree-HaNegev stelt zich ten doel de bevrediging van de godsdienstige en geestelijke behoeften van zijn leden, volgens de beginselen, levende in de “World Union for Progressive Judaism”, aangepast aan de hier te lande bestaande verhoudingen.

Wij trachten dit doel onder meer te bereiken door: het houden van godsdienstoefeningen, het houden van lezingen en bijeenkomsten, het uitgeven van geschriften, het geven van (godsdienst-) onderwijs en op alle andere wettige en mogelijke middelen, welke geacht kunnen worden tot dit doel te leiden.

2.3. Betrokkenheid

1. Religie & traditie; bij LJG hebben we een duidelijke identiteit en sterke trots op de eigen traditie. We kunnen de LJG Brabant typeren als “Bourgondisch”, met een sterke onderlinge sociale cohesie en gastvrijheid. De kehila is wat betreft religieuze zaken vrijwel volledig autonoom; alle leden hebben meerdere taken om ervoor te zorgen dat de diensten op een halachisch juiste manier gevoerd kunnen worden. Vijf keer per jaar worden diensten geleid door een rabbijn.

2. Bij cultuur (muziek, lezingen etc), de identiteit wordt o.a. versterkt door het culturele aanbod in de vorm van lezingen, ‘huiskamerconcerten’ en rondleidingen. Veel van deze zaken worden gedaan in samenwerking met de stichting ‘Synagoge Tilburg’. De LJG Brabant bevindt zich fysiek in materieel cultureel erfgoed in de vorm van een monumentale synagoge. Dit jaar wordt het 150-jarig bestaan gevierd.

3. Persoonlijke contacten:

Interne contacten: de LJG Brabant is een kleine gemeente waarin veel zaken zelf geregeld dienen te worden; je kan letterlijk niet ‘aan de zijlijn blijven staan’. Hierdoor is er veel onderling contact in de vorm van verschillende commissies die ieder zorgdragen voor een bepaald aspect van het Joodse leven. Bijna ieder lid heeft wel een ‘bijbaan’ in sjoel.



Aree HaNegev

ערי הנגב

Externe contacten: de LJG Brabant staat door het actief meedoen in het culturele aanbod met twee benen in de Nederlandse samenleving. Een aantal zaken zijn geformaliseerd; Zo is er de 'Vrienden van de Synagoge' waarbij er interreligieus contact is met verschillende geloofsgemeenschappen. Daarnaast worden er (persoonlijke) contacten onderhouden met directe omgeving in de vorm van samenkomsten en rondleidingen. Ook binnen de Joodse wereld buiten Brabant lopen er veel contacten; zo worden er gemeenschappelijke diensten gehouden met de Engelstalige Gemeente te Brussel en maakt het Beth Din in Brussel gebruik van het Mikwe in Tilburg.

4. Israël is in Brabant helemaal niet ver weg. Modern Ivriet is een veel gehoorde taal in sjoel doordat er verschillende van oorsprong (deels) Israëliische leden zijn. Anderzijds is er een fiks aantal leden met een directe link met Israël hebben. Denk hierbij aan familie of huisvesting. Daarnaast zijn er een aantal oud leden die zich in Israël gevestigd hebben waar nog steeds warm contact mee is; deze oud leden komen zeer regelmatig op bezoek in de kehila wanneer zij in Nederland zijn. Onze leden zijn zeer betrokken met de Israëliische samenleving en maken zich erg zorgen over de huidige politieke situatie in Israël.

5. Sjoa; ook in deze gemeente is de Sjoa helaas altijd aanwezig. Door het aantal leden van respectabele leeftijd zijn de verhalen uit de Sjoa nog vers. Er wordt daarom elk jaar uitgebreid stilgestaan bij de Sjoa. In de LJG Brabant houdt een wel een duidelijk verschil aan tussen Yom HaShoah (zoals deze herdacht wordt in Israël) en de dodenherdenking zoals deze beleefd wordt in Nederland.



Aree HaNegev
ערי הנגב

3. Ambities

3.1 Projecten

De activiteiten van de LJG Brabant Aree Hanegev zijn georganiseerd in vier strategische gebieden: spiritualiteit, leren, gemeenschap en duurzaamheid.

Dit plan is opgesteld om de richting en focus voor deze gebieden. Het plan biedt het kader voor het programma en prioriteiten voor de komende jaren en is onlosmakelijk verbonden met de begroting. Beide documenten, het strategisch plan en de begroting, worden goedgekeurd en gecontroleerd door het bestuur en ondersteund door de verschillende commissies.

Jaarlijks wordt het strategisch plan herzien en bijgesteld. De voortgang ten opzichte van dit plan worden daarom geanalyseerd en regelmatig en gerapporteerd.

Het belangrijkste doel van de strategie is consolidatie en duurzame groei met een focus om de gemeente centraal te stellen in wat we doen.

3.2 Activiteiten

Huidige activiteiten:

- Verzorgen van diensten op tweewekelijkse basis op de vrijdagavond of de zaterdagochtend.
- Verzorgen van diensten en activiteiten in het kader van de Hoge Feestdagen (naast diensten gaat het hier om gezamenlijke maaltijden en leren).
- Verzorgen van onderwijs aan kinderen van 0-13 jaar.
- Verzorgen van onderwijs aan Ben/Bat Mitswa (jongens 13 jaar, meisjes 12 jaar).
- Verzorgen van een jaarlijks uitje voor de gemeente en activiteiten in samenwerking met andere LJG gemeenten en het Verbond, zoals bijvoorbeeld de Oneg Shabbat.
- Activiteiten worden georganiseerd om het Joods leven in zuidelijk Nederland te stimuleren en om Joodse mensen in zuidelijk Nederland de gelegenheid te geven om geloofsgenoten te ontmoeten.
- Organiseren van activiteiten om interkerkelijke contacten en contacten met de gemeente Tilburg te bevorderen.

De toekomstige activiteiten van de LJG Brabant Aree Hanegev willen we organiseren in eerder genoemde vier strategische gebieden: spiritualiteit, leren, gemeenschap en duurzaamheid.

Dit plan is opgesteld om de richting en focus voor deze gebieden verder te definiëren.

Jaarlijks wordt het strategisch plan herzien en bijgesteld. De voortgang ten opzichte van dit plan worden daarom geanalyseerd en regelmatig gerapporteerd.

Het belangrijkste doel van de strategie is consolidatie en duurzame groei met een focus om de gemeente centraal te stellen in wat we doen.



Aree HaNegev

ערי הנגב

3.3 Verantwoording

Jaarlijks worden de inkomsten en uitgaven verantwoord in ons financieel jaarverslag, dat wordt gepubliceerd op onze website en gecommuniceerd tijdens de Algemene Ledenvergadering.

Iedere donateur die meer doneert dan 100 Euro krijgt een persoonlijke bedankbrief.

3.4 Fondsenwerving

Voor het verkrijgen van de benodigde fondsen zullen wij:

- Gebruik maken van onze ledencontributie
- Gebruik maken van overige inkomsten, zoals verhuur synagoge en rondleidingen
- Donaties trachten binnen te krijgen
- Daar waar noodzakelijk een crowdfunding-actie starten
- Mogelijke sponsors en andere steunfondsen aanschrijven (denk aan o.a. Maror)
- Huidige tegoeden.



Aree HaNegev
ערי הנגב

4. Sterkten en zwakten (of “kansen & bedreigingen”)

4.1. *Kansen*

De sterke punten van Aree Hanegev bij het realiseren van onze doelstelling zijn:

- Een trouwe gemeente
- Een fantastisch gebouw
- Een sterk netwerk
- Een toegewijd vrijwilligersnetwerk
- Sterke banden binnen het liberale jodendom
- Een uniek gemeenschapsprogramma dat de meest kwetsbaren in de gemeenschap betreft
- Goeie mogelijkheden
- Sterk en toegewijd bestuur
- Een gerespecteerde rabbijn

4.2. *Bedreigingen*

In de komende jaren zullen wij een oplossing moeten vinden voor:

- Vergrijzende demografie van onze leden
- Het aantrekken en vasthouden van nieuwe leden
- Een gebouw dat voortdurend onderhoud nodig heeft
- De behoefte aan meer vrijwilligers
- Volledig gebruik van het gebouw
- Het bieden van grotere en gevarieerdere onderwijsmogelijkheden
- Een betere aanwezigheid online en op sociale media
- Beter communiceren met onze gemeenteleden
- Het creëren van een gevarieerder evenementenmenu in de synagoge
- Diversificatie van onze inkomsten en het vinden van nieuwe inkomstenstromen
- Het behouden en verbeteren van de vaardigheden die nodig zijn voor de kille.
- Verder reiken in de gemeenschap
- Leraren aantrekken
- Uitbreiding van ons aanbod van volwassenenonderwijs
- Verbetering van de administratie
- Ontbreken van een nieuwe generatie die de diensten in de gemeenten kunnen leiden

We proberen ons zo optimaal mogelijk voor te bereiden op eventuele uitdagingen in de toekomst.

Gezien de relatief hoge leeftijd van onze leden is het van belang om open te staan voor nieuwe leden. De natuurlijke groei van ons ledenbestand komt voornamelijk door gioeriem. Met een goede screening en intensieve begeleiding tijdens het gioer proces proberen wij Joods leven in Brabant tot bloei te laten brengen.

Ook richten wij ons op Joodse en Israëliëse studenten aan de lokale universiteit.



Aree HaNegev
ערי הנגב

Het doel van dit strategische plan

Het vergroten van onze sterke punten en het aanpakken van onze uitdagingen (bedreigingen) op een duurzame en beheersbare manier, zodat de Liberaal-Joodse Gemeente Aree Hanegev tegen 2025 op een groeitraject zit.



Aree HaNegev
ערי הנגב

5. Strategisch stappenplan

Zoals reeds genoemd in 3.1 zullen we ons concentreren op vier strategische doelstellingen. Het plan is hierop gebaseerd:

1. Spiritualiteit: onderscheidend en inspirerend zijn

- Voldoen aan de behoeften van onze gemeenteleden door middel van stimulerende, uitdagende en motiverende diensten en levenscyclusevenementen.

2. Leren: onze impact vergroten

- Het aanscherpen en verrijken van ons onderwijsaanbod,
- Gericht op vastgestelde behoeften,
- Creativiteit gebruiken om betrokkenheid en empowerment te maximaliseren.

3. Gemeenschap: om verbinding te maken met en te voorzien in de behoeften van de Joodse en lokale gemeenschappen.

- Zorg voor een divers en passend aanbod van evenementen, kansen en ondersteuning voor degenen die deel uitmaken van onze gemeenschap

4. Duurzaamheid: de behoeften en problemen van het heden beheren en begrijpen, terwijl we ervoor zorgen dat de middellange en lange termijn niet in het gedrang komen.

- Ondersteuning van de leden door middel van passende communicatie en geschikte faciliteiten, terwijl de middelen van de LJG Brabant Aree Hanegev op een passende manier worden beheerd.

6. Fondsenwerving

1. Bestuurder A. zal zich de komende jaren gaan richten de inzet van sociale media ten behoeve van verdere inkomsten.
2. Ook zal er gebruik gemaakt worden van het actief benaderen van partijen die interesse zouden kunnen hebben in het krijgen van rondleidingen of lessen (denk aan o.a. scholen)
3. Bestuurder B. zal zich actief gaan inzetten voor het benaderen van mogelijke donateurs.



Aree HaNegev
ערי הנגב

7. Projectvoortgang en verantwoording

Nader te bepalen (bestuur)

8. Bestuurlijke zaken

Om nieuwe bestuurders te vinden zal er tijdig gebruik worden gemaakt door oproepen via mail, whatsapp en in de toekomst de community app. Het bestuur zal voor een serieuze kandidaat tijd maken om de betreffende kandidaat te motiveren zich blijvend in te zetten.

Onze ANBI status zullen wij jaarlijks, voor 1 juli, toetsen en zo nodig bijstellen, teneinde te (blijven) voldoen aan de voorwaarden zoals gesteld aan de ANBI status.

Ons jaarverslag wordt jaarlijks voor 1 juni gepubliceerd op onze website.
De jaarrekening wordt gecontroleerd door een kascommissie van vrijwilligers, gerekruteerd uit ons vaste bestand.

In het kader van de AVG zullen wij in 2024 het privacy protocol volledig uitrollen zodat wij vanaf 2024 voldoen aan de wettelijke regelgeving.

9. Slot

9.1. Kernwaarden

Kernwaarden van LJG Brabant - Aree Hanegev zijn:

Gemeenschap:

Aree Hanegev is egalitair, warm, gastvrij, inclusief en toegankelijk voor alle Joodse mensen, of ze nu Joods zijn van geboorte of door bekering, ongeacht hun ras, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid of het geloof dat door anderen in hun huishouden wordt beoefend.

We omarmen de waarde van gemeentelijke eenheid en streven ernaar dit te bereiken, waarbij we het belang benadrukken van het respecteren van iedereen die verbonden is met LJG Brabant Aree Hanegev.

We ontlenen onze kracht aan de diversiteit en actieve deelname van onze leden. We moedigen alle leden en gezinsleden aan om deel te nemen aan diensten, programma's en activiteiten.

We hechten veel waarde aan participatieve besluitvorming en volledige inclusie. We moedigen discussie aan en tolereren afwijkende meningen. We hechten waarde aan harmonieuze, respectvolle relaties tussen bestuur en leden.

We stimuleren en ondersteunen de betrokkenheid van jongeren.

We zullen geen leden afwijzen omdat ze de contributie niet kunnen betalen. We streven ernaar om de contributie zo laag mogelijk te houden door vrijwillige bijdragen aan te moedigen.

We streven ernaar de religieuze ervaring van de gemeenschap te verbeteren door middel van nieuwe en creatieve benaderingen.

Leiderschap:

De rabbijn dient als de halachische autoriteit voor onze gemeente, heeft volledige vrijheid om zijn/haar mening te uiten en is ambtshalve lid van de gemeente.

Bestuursleden moeten de spirituele, emotionele en intellectuele behoeften van gemeenteleden sympathiek en empathisch ondersteunen en aanpakken.

De rabbijn en de leden waarderen en moedigen de deelname van de gemeente en lekenexpertise aan bij het leiden van traditionele, egalitaire diensten.

LJG Brabant zal een (melk-)keuken exploiteren die koosjer is volgens halachische normen, inclusief Sjabbat en feestviering.

Onze bestuurders vragen wij een VOG te overleggen.



Aree HaNegev
ערי הנגב

Onderwijs

LJG Brabant zet zich in voor een leven lang leren. We hechten veel waarde aan intellectuele diepgang en verfijning in het Joodse onderwijs.

We zetten ons in voor het best mogelijke Joodse onderwijs voor al onze jongeren.

We zullen onze onderwijs- en jeugdprogramma's ontwikkelen en beheren om te voldoen aan de behoeften.

Joods onderwijs houdt niet op bij bar of bat mitzwa. We zullen alles doen wat in onze macht ligt om al onze jongeren aan te moedigen hun Joodse opvoeding voort te zetten.

Betrokkenheid

LJG Brabant ondersteunen actief Israël, de Joodse gemeenschap van Tilburg, Brabant, Nederland en de Joodse gemeenschap wereldwijd.

Wij zetten ons in voor sociale betrokkenheid en “Gemilut Hasadim”.

We ondersteunen programma's van de Joodse gemeenschap in Nederland, plannen actief gezamenlijke programma's met andere gemeenten en moedigen onze leden en bestuurders aan om deel te nemen aan gemeenschapsactiviteiten

9.2. Samenwerkingen en lidmaatschappen

We werken samen met het Verbond voor Liberaal Jodendom in Nederland.

10. Begroting



Aree HaNegev
ערי הנגב

Staat van baten en lasten

Jaartal van deze Staat van baten en lasten

2 0 2 3

Vul het verslagjaar in. Als u daarna verdergaat verschijnen automatisch de jaartallen boven de kolommen.

Als een rubriek niet van toepassing is, kan € 0 worden ingevuld.

	Rekening 2023	Rekening (*) 2022	Begroting (***) 2024
Baten			
Opbrengsten uit bezittingen	€ 123.600	€ 54.166	€ 95.000
Bijdragen kerkleden	€ 26.447	€ 24.600	€ 27.000
Subsidies en overige bijdragen van derden	€ 7.205	€ 22.355	€ 7.600
Totaal baten	€ 157.252	€ 101.121	€ 129.600
Lasten			
Bestedingen pastorale beroepskrachten	€ 4.815	€ 5.860	€ 5.450
Bestedingen kerkdiensten, catechese en overig pastoraal werk	€ 4.627	€ 9.562	€ 5.000
Bijdragen aan andere organen binnen de kerk	€ 5.215	€ 5.784	€ 16.310
Lasten kerkelijke gebouwen (inclusief afschrijvingen)	€ 6.349	€ 14.827	€ 8.250
Lasten overige eigendommen en inventarissen	€	€	€
Salarissen (kosten, organisten e.d.)	€ 1.749	€ 1.668	€ 2.000
Lasten beheer en administratie, bankkosten en rente	€	€	€
Totaal lasten	€ 22.755	€ 37.701	€ 37.010
Resultaat	€ 134.497	€ 63.420	€ 92.590